

Unser Mandant, das europäische Tochterunternehmen eines familiengeführten, mittelständischen, international tätigen Hidden Champions der Lack- und Beschichtungsindustrie mit Sitz im Großraum Stuttgart sucht den

Teamleiter R&D Corrosion Protection (m/w/d)

Aufgabenschwerpunkte:

- Sie übernehmen die fachliche und organisatorische Leitung des Entwicklungsteams für Korrosionsschutzbeschichtungen, wie z.B. wäßrige und Niedrigtemperatursysteme zur Beschichtung von metallischen Substraten.
- Entwicklung, technische Betreuung und Pflege des Portfolios, sowie Sicherstellung der entsprechenden technischen Dokumente und Zertifikate.
- Sie identifizieren Markttrends (Kunden, Produkte, Wettbewerb, Lieferanten, Anwendungsmärkte) wie z.B. Nachhaltigkeit und steuern Ihre Entwicklung entsprechend.
- Sie definieren und optimieren Prozesse und Systeme im Bereich Entwicklung, Kundenservice sowie Qualität und unterstützen bei der Digitalisierung.
- Enge Koordination und Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens, regional wie international.
- Vertretung und Einführung Ihrer Entwicklungen beim Kunden.

Erfahrungen/Kenntnisse/Persönlichkeit/Ausbildung:

- Als hands-on Entwickler besitzen Sie bereits Berufserfahrung (>5 Jahre) z.B. in einer Entwicklungsposition der Lackindustrie, in einem Kunden- oder QS-Labor.
- Gerne erste Führungserfahrung (>3 Jahre) in der Leitung eines kleinen Labors.
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Korrosionsschutz, Industrielacke, Bauchemie, Galvanik o.ä..
- Abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Master) im Bereich Chemie, Chemieingenieurwesen, Lackingenieur, Lacktechniker aber auch Lacklaborant mit langjähriger Erfahrung.
- Ausgeprägte Ziel- und Ergebnisorientierung, hohe Selbständigkeit und Eigenmotivation.
- Systematik, analytisches Denken sowie gute Prozessorientierung sowie Projektmanagement Erfahrung.
- EDV-Kenntnisse: MS-Office, ERP-Systeme.
- Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift.

Das bietet Ihnen unser Mandant:

- Eine gelebte, offene Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien und schnellen Entscheidungswegen.
- Förderung der Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen.
- Leistungsbezogene Vergütung und Möglichkeit zum Wachstum in der Position.

Ort: Großraum Stuttgart

Wenn Sie diese spannende Aufgabe interessiert und Sie die oben genannten Voraussetzungen mitbringen, senden Sie bitte Ihre „Visitenkarte“, in Form eines aussagefähigen Lebenslaufs, bitte ausschließlich per E-Mail an Herrn Dr. Achim Gast. Wir werden uns im Anschluss mit Ihnen in Verbindung setzen.